



GESTIONNAIRE DE PAIE

Objectifs Le gestionnaire de paie assure le suivi, le contrôle de fiabilité, l'analyse et le traitement des informations sociales collectées afin de réaliser un traitement fiable de la paie. Il la vérifie en fonction de la législation, des conventions collectives et des contrats de travail.	Méthodes, évaluation Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu : a) D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s) b) d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat c) des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation
Durée, rythme, matériel, tarif Horaire : 8h45 – 12h30 / 13h30 – 17h15 490 heures en formation. - 10 mois en alternance sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation Nombre d'heures par semaine en fonction de l'emploi du temps défini Gratuite pour les apprentis. Financement de 7347 € par l'OPCO de l'entreprise Un PC par personne avec Microsoft Office et le pack EBP (Gestion Commerciale, CRM, Compta et Immobilisations, États Financiers, Paie, Business Plan Création & Reprise, Point de Vente)	Conditions d'accès Public(s) : Tous les secteurs d'activités sont concernés Effectif de la formation : 10 Alternants Niveau d'entrée : Être titulaire du baccalauréat ou un autre diplôme de niveau BAC. Avoir moins de 29 ans ou être inscrit à Pôle Emploi. Accès RQTH Prérequis : Motivation pour la profession. Bonne maîtrise des fonctions de base d'un tableur informatique. Délai d'accès : Selon le calendrier pré-défini / confirmation 15 jours avant le début de formation

N° UAI du CFA : 0422355G	Intitulé Précis : TP-Gestionnaire de Paie
Code du diplôme : 36T31501	Code RNCP : 35633

STARTING FIVE SASU

Activité déclarée sous n° 84420306642 auprès du préfet de la région Rhône-Alpes.

6 rue Leroux 42100 Saint-Etienne. 832 736 334 000 18 RCS Saint Etienne

Version 4 – KD – 05/09/2022

Page 1



GESTIONNAIRE DE PAIE

STARTING FIVE 36 Place du Breuil 43000 Le Puy-en-Velay Restauration : espace détente avec micro-ondes + restauration à proximité Transport : Vélo, tram, bus et piéton	 Accès Personne Mobilité Réduite Nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée.	
Renseignements	Taux de satisfaction 2022 – 2023	
M ESCORIZA 06 63 26 42 42 p.escoriza@starting-five.fr		
DIFFUSION		
www.starting-five.fr	CARIF OREF	Pôle Emploi
Cap Emploi	Missions Locales	Linkedin

Secteur d'activité : Tous les secteurs d'activités sont concernés

Type d'emplois accessibles

- Gestionnaire de paie
- Gestionnaire paie et administration du personnel
- Collaborateur(trice) paie
- Comptable spécialisé paie

Code(s) ROME

- M1501 - Assistant en ressources humaines
- M1203 - Comptabilité

STARTING FIVE SASU

Activité déclarée sous n° 84420306642 auprès du préfet de la région Rhône-Alpes.

6 rue Leroux 42100 Saint-Etienne. 832 736 334 000 18 RCS Saint Etienne

Version 4 – KD – 05/09/2022

Page 2



GESTIONNAIRE DE PAIE

Contenu de la formation

CCP1

- Tenue et suivi du dossier social de l'entreprise :
- Gestion des informations liées aux relations du travail,
- Collecte des informations et traitement des événements liés au temps de travail du personnel,
- Relations avec le personnel et les tiers.

CCP2

- Gestion de la paie et des déclarations sociales :
- Réalisation et contrôle des bulletins de salaire,
- Établissement et contrôle des déclarations sociales mensuelles et trimestrielles,

LES MATIERES et le nombre d'heures de formation			
Rentré / bilan	7h	Paie et droits	333h
Bureautique	92h	TRE	14h
Remise a niveau	38h	Examen	14h

Temps de travail hebdomadaire = temps de formation + temps en entreprise.

La rémunération : de 27% à 100 % du SMIC (sauf conditions plus favorables de la convention collective).

SMIC 1678.95 € brut au 01/08/2022	- 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
	Montant brut	Montant brut	Montant brut	Montant brut
1ère année d'alternance	27% SMIC	43% SMIC	53% SMIC	100% SMIC
	453 €	722 €	890 €	1 678,95 €
Aides plan "jeunes" / an	5 000,00 €	8 000,00 €	8 000,00 €	8 000,00 €
Aides mensuelles	416,67€	666,67€	666,67€	666,67€
Reste à charge mensuel	36,33€	55,33€	223,33€	1012,28

STARTING FIVE SASU

Activité déclarée sous n° 84420306642 auprès du préfet de la région Rhône-Alpes.

6 rue Leroux 42100 Saint-Etienne. 832 736 334 000 18 RCS Saint Etienne

Version 4 – KD – 05/09/2022

Page 3